附件10：

**技能人才评价审批表**

**技师（高级技师）**

**姓 名：**

**单 位：**

**职业（工种）：**

**申报等级：**

**制表单位名称：**

**填表时间：**

**年 月 日**

**填 表 说 明**

1、本表由本人填写，论文（业绩或综述等）要求打印。

2、手写内容一律用钢笔或签字笔填写，字迹要求工整、清晰。

3、科研成果及贡献以近五年内获得的企业、行业的奖励为主。

4、技能竞赛及获奖情况以近五年内获得的奖励为主。

5、荣誉称号以近五年内获得的称号为主，并按时序填写。

6、封装要求白色封面，胶订成册，一式三份。

**技师（高级技师）工作业绩评定纪录表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | 性别 |  | 年龄 |  | 一  寸  照  片 | |
| 民族 |  | | 政治面貌 |  | 学历 |  |
| 身份证号码 |  | | | | 专业 |  |
| 参加工作  时间 |  | | 从事本职业  （工种）年限 |  | 现职业  （工种） |  | | |
| 现技术等级 |  | | 原技术证书  核发时间 |  | 工作单位 |  | | |
| 申报职业  （工种） |  | | | | 申报等级 |  | | |
| 工作岗位  描述 | 本人签名： | | | | | | | |
| 评定项目 | 分值 | 评定标准 | | | 考核情况简述 | | | 得分 |
| 工作质量 | 20 | 连续三年内高质量完成工作任  务为20分；出现一次质量问题扣  5分，依次扣减。 | | |  | | |  |
| 工作数量 | 15 | 连续三年高质量的超额完成劳  动定额为15分，单位时间内未完  成一次扣5分。 | | |  | | |  |
| 工作时效 | 10 | 三年内遵守期限，按期完成工  作任务并富有成效为10分，一次  未完成扣3分。 | | |  | | |  |
| 工作成本 | 5 | 工作成果与经费、时间比值合  理为5分，一项不足扣2分。 | | |  | | |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 他人反映 | 5 | 无不良反映以上为5分，以下  扣3-5分。 |  |  |
| 科技成果 | 10 | 获市以上科技成果奖，或省级  以上刊物发表作品三次为10分，  不足一次扣4分。 |  |  |
| 贡献 | 10 | 为企业、行业均做出突出贡献  为10分，一项不足扣4分。 |  |  |
| 荣誉 | 10 | 获市以上劳模称号或本单位  三次以上先进荣誉为10分，不足  一次扣4分。 |  |  |
| 技能竞赛 | 10 | 获得省、市级竞赛前三名或国  家竞赛优秀名次为10分，其他竞  赛优秀名次一次3分。 |  |  |
| 其它 | 5 | 在技能传授、工艺创新等方面  有突出能力为5分。 |  |  |
| 业绩评定负责人  （签字） | |  | 总计分数 |  |
| 单位人力  资源管理  部门意见 | | 单位（盖章）  年月 日 | | |

使用说明：

1、业绩评定与企业周期考评内容衔接；

2、业绩评定由申报人员所在单位的部门负责人评定打分；

3、业绩评定满分100分，60分以上视同满足技师（高级技师）资格条件。

**申报技师（高级技师）人员工作表现自述表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 申报职业  （工种） |  | 申报等级 |  |
| 工作单位、  部门、岗位 |  | | | | |
| 最近一年  工作表现  有何技术  特长、创新  何年何月  获光荣称号  近三年主要  工作业绩情况 |  | | | | |
| 单位审核  意见 | 单位（盖章）  年月 日 | | | | |
| 评价机构  意见 | 单位（盖章）  年月 日 | | | | |